



## PROGRAMACIÓN OPERATIVA ANUAL INDIVIDUAL (POAI)

AREA ORGANIZACIONAL: GERENCIA DE FINANZAS Y ADMINISTRACION	GESTIÓN 2020
--	--------------

I. IDENTIFICACIÓN		
Denominación del Puesto:	Técnico Administrativo - Almacenes y Servicios Generales	
Categoría del Puesto:	Operativo	
Nivel Salarial:	TÉCNICO III	
Nº de Ítem:	46	
Unidad Organizacional que depende:	Unidad de Administración	
Denominación del Puesto del inmediato superior:	Jefe de Unidad Administrativa	
Puestos a los que supervisa:	Ninguno	
Ubicación Geográfica del Puesto:	La Paz (Oficina Central)	
Relaciones Intra e Interinstitucionales (Aplicable solo para puestos de mando)	Relaciones Intrainstitucionales (Cite los nombres de los puestos con los que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)	Relaciones Interinstitucionales (Cite las instituciones con las que interactúa para el desarrollo de funciones y logro de resultados.)
	General	
II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES		
OBJETIVO DEL PUESTO (Razón de ser del puesto dentro de la unidad organizacional)		
Administración de almacenes en lo que se refiere al ingreso, almacenamiento, medidas de salvaguarda, salidas, registro y control de los bienes de uso y de consumo (materiales y suministros) del FPS.		
NORMAS A CUMPLIR RELACIONADAS AL PUESTO (Cite las principales leyes, normas, reglamentos, manuales y disposiciones que deben ser cumplidas en el ejercicio del puesto)		
NORMAS GENERALES	NORMAS ESPECÍFICAS	
1. Constitución Política del Estado (CPE)	1. Reglamento Interno de Personal del FPS	
2. Ley No. 1178 de Administración y Control Gubernamental	2. Norma Básica del Sistema de Administración de Bienes y Servicios.	
3. Ley No. 2027 del Estatuto del Funcionario Público	3. Reglamento Específico del Sistema de Administración de Bienes y Servicios.	
4. Ley No. 004 de Lucha Contra la Corrupción, Enriquecimiento Ilícito e Investigación de Fortunas		
5. Ley No. 045 de Lucha contra el Racismo y toda forma de discriminación		
6. Decreto Supremo No. 23318-A Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública		
7. Decreto Supremo No. 26237 "Modificaciones del Reglamento de Responsabilidad por la Función Pública"		
8. Ley No. 2341 de Procedimiento Administrativo		
FUNCIONES DEL PUESTO:		
1. Efectuar la recepción física de los materiales y suministros requeridos por las dependencias de la entidad.		
2. Realizar inventarios físicos periódicos, bajo la supervisión y coordinación con el Jefe de la Unidad y el Profesional Administrativo de Bienes y Servicios.		
3. Realizar la entrega física de los pedidos a las unidades solicitantes.		
4. Llevar el registro del kardex de existencias así como su actualización.		
5. Elaborar un inventario final físico y valorado de existencias a finales de cada mes y de cada gestión.		
6. Velar por la optimización de la disponibilidad de los bienes en el almacén.		
7. Dar conformidad a la provisión de servicios recurrentes, de conformidad a la normativa.		
8. Elaborar informes técnicos relacionados al área de su competencia, a requerimiento del inmediato superior.		



FONDO NACIONAL DE INVERSIÓN PRODUCTIVA Y SOCIAL

## FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-A

9.	Atender los requerimientos de información que efectúa la Unidad de Auditoría Interna, las Empresas de Auditoría Externa o el ente que ejerce tuición sobre el FPS.
10.	Dar cumplimiento oportuno a las recomendaciones de auditoría interna, de acuerdo a las instrucciones impartidas por su jefe inmediato superior.
11.	Dar cumplimiento a lo establecido en el POAI del cargo.
12.	Dar cumplimiento al ordenamiento administrativo interno y a las normas técnicas aplicables a su puesto de trabajo así como a las disposiciones que regulan la conducta funcionaria.
13.	Mantener reserva y confidencialidad en el tratamiento de la información y documentación institucional, conforme a disposiciones legales vigentes.
14.	Realizar otras funciones asignadas por el inmediato superior, en el ámbito de su competencia.

### RESULTADOS ESPECÍFICOS

COD. POA	IDENTIFICACIÓN DE RESULTADOS (Expresados en indicadores que permitan medir su grado de cumplimiento (cantidad, calidad), detallando el resultado que se quiere lograr y que esté vinculado a los resultados del POA)	TIEMPO Y PLAZO DE PRESENTACIÓN A SUPERIOR JERÁRQUICO (Indicar Mes/Año)	FUENTE DE VERIFICACIÓN (Especificar, informe, archivo, base de datos, manual, etc., que evidencie el logro del resultado)	PONDERACIÓN ASIGNADA SOBRE EL 100% DE RESULTADOS (La sumatoria de los porcentajes asignados debe ser 100%)
	Gerencias Departamentales con apoyo técnico de Oficina Central, en lo que se refiere a: 1) procedimientos relativos a la Administración de bienes y Servicios, 2) su oportuna provisión y 3) cierre de documentos de Proyectos.	31/12/2020	Procedimientos establecidos, transferencias, archivo de proyectos cerrados.	60%
	Programa Operativo Anual (POA) de la Unidad formulado y difundido.	31/12/2020	POA de la Unidad difundido en la Intranet del FPS.	8%
	Información facilitada de acuerdo a requerimientos que efectúa la Unidad de Auditoría Interna, Empresas de Auditoría Externa o el Ente que ejerce tuición.	31/12/2020	Notas de entrega de documentos.	8%
	Recomendaciones de auditorías cumplidas para validación por instancia que corresponde.	31/12/2020	Instructivos emitidos para implantación y cumplimiento de recomendaciones.	8%
	A nivel nacional los requerimientos de información y otras actividades en el marco de su competencia con atención oportuna.	31/12/2020	Correspondencia e informes en general emitidos oportunamente.	8%
	Otras funciones asignadas por el inmediato superior atendido, en el ámbito de su competencia.	31/12/2020	Otra correspondencia emitida oportunamente.	8%
<b>TOTAL VALORACIÓN RESULTADOS A ALCANZAR</b>				<b>100%</b>

### III. ESPECIFICACIÓN DEL PUESTO

Es la descripción de requisitos mínimos para ocupar el puesto de trabajo para ser desempeñado adecuadamente.

#### REQUISITOS DE FORMACIÓN

Definir las áreas de formación necesarias para el desempeño del puesto. Señalar marcando con una X, si el o los requisitos de formación es indispensable o deseable.

ÁREA DE FORMACIÓN (Describir y especificar el documento que acredite el nivel de formación y el área)	REQUISITO	
	INDISPENSABLE	DESEABLE
Técnico Medio o Estudiante Universitario de 3er año en Economía, Contaduría Pública, Auditoría, Administración de Empresas o Ingeniería Comercial.	X	

#### EXPERIENCIA

Registrar el tiempo y el área de experiencia que exige el puesto. Señalar marcando con una X, si el requisito de experiencia es indispensable o deseable.

ÁREA DE EXPERIENCIA (Especificar si se trata de experiencia laboral o profesional. Considerar que en los puestos para los que se requiera experiencia profesional, se computará la misma a partir de la fecha de extensión del Título en Provisión Nacional).	REQUISITO	
	INDISPENSABLE	DESEABLE
Tres (3) años de experiencia laboral general.	X	
Dos (2) años de experiencia laboral específica en el área administrativa, adquisiciones, control y actualización de inventarios, preferentemente en el sector público.	X	

#### CUALIDADES PERSONALES

1. Actitud de servicio y de compromiso institucional.	5. Sólida formación humana, moral y ética.
2. Iniciativa	6. Capacidad de interactuar con los destinatarios del servicio que presta.
3. Orientación hacia resultados.	7. Capacidad de expresión oral y escrita.
4. Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.	8.

#### CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS

1. Manejo de paquetes informáticos (Microsoft Office)
2. Manejo de herramientas informáticas útiles para el ejercicio del puesto.

#### REQUISITOS CONSTITUCIONALES. Según el artículo 234 de la Constitución Política del Estado:

Contar con nacionalidad boliviana
-----------------------------------



FONDO NACIONAL DE INVERSION PRODUCTIVA Y SOCIAL

**FORMULARIO FPS/RE-SAP/F002-A**

Ser mayor de edad		
Haber cumplido con los deberes militares (solo para varones)		
No tener pliego de cargo ejecutoriado, ni sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal, pendientes de cumplimiento		
No estar comprendido, ni comprendida, en los casos de prohibición y de incompatibilidad establecidos en la Constitución Política del Estado		
Estar inscrito o inscrita en el Padrón Electoral		
Hablar al menos dos idiomas oficiales del país		
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>		
1. Disponibilidad de viajes al interior del país.		
<b>COMPROMISO</b>		
EN SEÑAL DE CONFORMIDAD CON EL CONTENIDO Y PLAZOS ESTABLECIDOS, SUSCRIBEN EL PRESENTE PLAN OPERATIVO ANUAL INDIVIDUAL, EL SERVIDOR PÚBLICO, EL INMEDIATO SUPERIOR Y EL SUPERIOR JERÁRQUICO.		
<b>Nombre del Servidor Público</b>	<b>Firma/Sello</b>	
<b>Nombre del Jefe Inmediato Superior</b>	<b>Firma/Sello</b>	
<b>Nombre del Máximo Ejecutivo del Área</b>	<b>Firma/Sello</b>	
<b>Fecha de elaboración:</b>	<b>Fecha de aprobación:</b>	<b>Fecha de inicio de ejecución:</b>